

OTTO ondersteunt de aanpak van misstanden, maar niet dit instrument

Reactie van OTTO Work Force op de internetconsultatie uitzendverbod vleessector

OTTO Work Force onderschrijft de noodzaak om misstanden op de arbeidsmarkt hard aan te pakken. Juist daarom hebben wij ons de afgelopen jaren actief ingezet voor strengere regelgeving, betere bescherming van werknemers en effectieve handhaving. De invoering van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) is daarin een belangrijke stap. Deze wet biedt een krachtig instrument om malafide partijen van de markt te weren en de kwaliteit van de sector structureel te verbeteren.

Deze visie ligt ook ten grondslag aan ons Deltaplan Arbeidsmigratie 'Voorkomen dat Nederland vastloopt'. Daarin pleiten wij voor stevige maatregelen tegen uitbuiting, schijnconstructies en ondermaatse huisvesting, gecombineerd met betere regulering en handhaving.

Uitzendverbod is een disproportionele en premature maatregel

Tegen deze achtergrond achten wij een sectoraal uitzendverbod voor de vleessector geen effectief of proportioneel instrument. Het verbod raakt niet alleen bedrijven waar misstanden zijn vastgesteld, maar ook ondernemingen die aantoonbaar voldoen aan wet- en regelgeving en investeren in goed werkgeverschap. Bovendien loopt een dergelijk verbod vooruit op de nog niet ingevoerde WTTA, die juist een vergunningstelsel introduceert om malafide partijen uit de markt te weren. Daarmee wordt een extra, sectorspecifieke maatregel toegevoegd voordat de effectiviteit van de WTTA überhaupt is gebleken. Dat is onnodig, disproportioneel en ondermijnt een zorgvuldig uitgewerkt stelsel.

Wij onderschrijven de uitgebreide inhoudelijke reactie van de ABU en de juridische, economische en arbeidsmarktinhoudelijke kaders die daarin worden geschetst. In onze visie moet de focus nu liggen op een zorgvuldige invoering van de WTTA, voldoende handhaving capaciteit en effectieve controle op naleving. Dat zijn de instrumenten waarmee misstanden daadwerkelijk kunnen worden aangepakt en voorkomen.

Onduidelijke reikwijdte en uitvoerbaarheid

Dat er maatregelen nodig zijn bij bedrijven waar misstanden plaatsvinden, staat voor ons niet ter discussie. Tegelijkertijd blijft een sectoraal uitzendverbod een disproportionele en zeer ongerichte maatregel. Zonder verdere intensivering van toezicht en handhaving bestaat bovendien het risico dat vooral goedwillende bedrijven worden geraakt, terwijl malafide partijen manieren vinden om een verbod te omzeilen.

Mocht de overheid desondanks besluiten een verbod in te voeren, dan is een zeer scherpe afbakening noodzakelijk, zodat uitsluitend ondernemingen waar daadwerkelijk misstanden plaatsvinden worden getroffen. Juist die afbakening is in de praktijk echter complex en lastig uitvoerbaar. Daarmee wordt opnieuw zichtbaar dat een generiek sectoraal verbod een weinig effectief instrument is.

Conclusie

OTTO Work Force ondersteunt de ambitie om misstanden uit te bannen. Juist daarom is het belangrijk te kiezen voor maatregelen die aantoonbaar effectief zijn. We pleiten daarom voor gerichte aanpak van overtreders, doortastende handhaving en volledige benutting van de mogelijkheden die de WTTA biedt, in plaats van een generiek verbod dat ook bonafide werkgevers, opdrachtgevers en werknemers treft.