



Raport OTTO Work Force
**Pracownicy tymczasowi
z Ukrainy w Polsce**

2026





TOMASZ DUDEK

Managing Director OTTO Work Force

Tegoroczne badanie OTTO Work Force potwierdza wyraźną zmianę. Okres gwałtownych przetasowań po wybuchu wojny mamy już za sobą. Dziś rynek pracy dla pracowników z Ukrainy wszedł w fazę stabilizacji.

Poziom satysfakcji z pracy wrócił do wysokich wartości, bariery adaptacyjne maleją, a Polska coraz rzadziej jest postrzegana wyłącznie jako kraj „przejściowy”. Jednocześnie pracownicy zaczynają mierzyć się z tymi samymi wyzwaniami co wszyscy - rosnącymi kosztami życia. Zarobki częściej wystarczają na bieżące funkcjonowanie, ale rzadziej pozwalają na oszczędzanie.

Zmienia się też sposób myślenia. Pracownicy są dziś bardziej świadomi, mobilni i porównują oferty nie tylko pod kątem pracy, ale też realnej jakości życia. Co istotne, coraz rzadziej planują wyjazd z Polski. Przyzwyczaili się, osiedlili i budują tu swoją przyszłość.

To już nie jest migracja tymczasowa. To długofalowa zmiana rynku pracy - w której decyzja o powrocie do Ukrainy po zakończeniu wojny coraz częściej nie jest oczywista i bywa odkładana w czasie, a Polska dla wielu pozostaje realnym miejscem do życia i pracy.

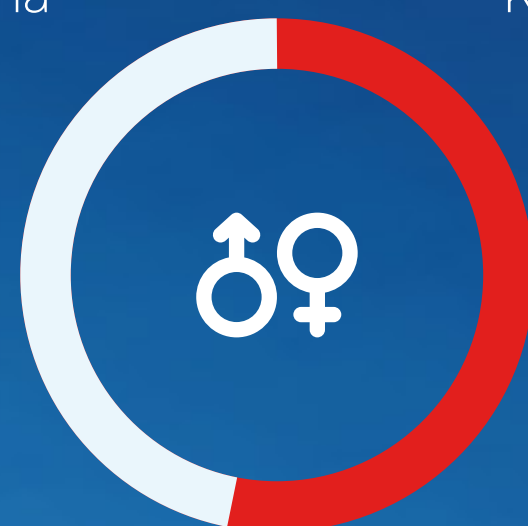
”

Profil pracownika tymczasowego z Ukrainy

PŁEĆ

43%
Mężczyzna

57%
Kobieta



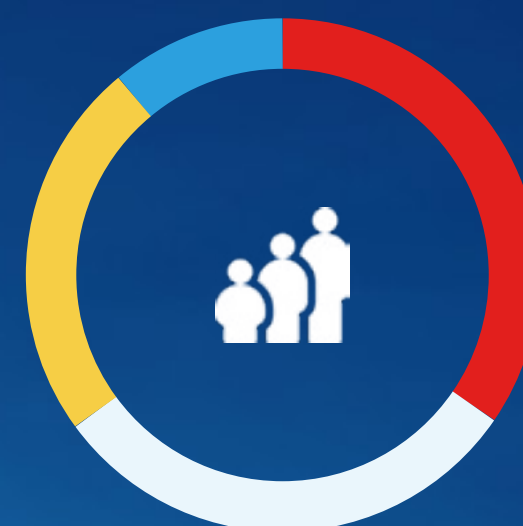
WIEK

10%
50+ lat

34%
36-50 lat

24%
26-35 lat

32%
do 25 lat

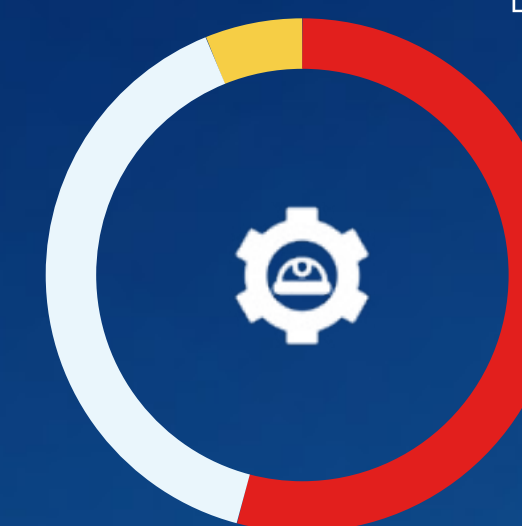


BRANŻA PRACY

5%
Inne prace fizyczne

54%
Logistyka

41%
Produkcja



METODOLOGIA BADANIA

Informacje pozyskane w badaniu pochodzą od **600 pracowników tymczasowych z Ukrainy**, zatrudnionych w Polsce przez spółki OTTO Work Force. Badanie zostało zrealizowane w 2026 roku.

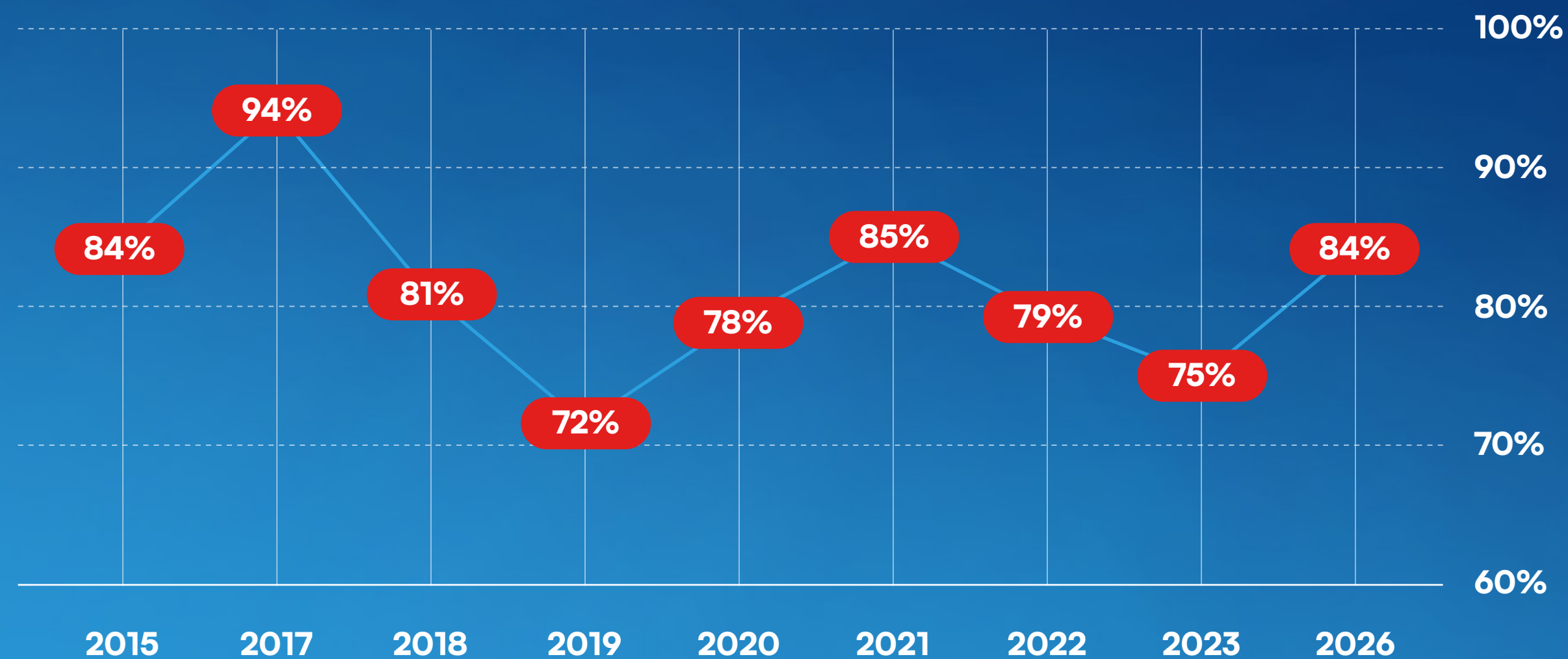


Zadowolenie pracowników tymczasowych z Ukrainy z pracy w Polsce

ZADOWOLENIE PRACOWNIKÓW 2026



ZADOWOLENIE PRACOWNIKÓW 2015-2026



JAK WYPADŁ ROK 2026?

W 2026 roku poziom satysfakcji pracowników powrócił do wysokich wartości sprzed wybuchu wojny, **84% pracowników ocenia pracę w Polsce pozytywnie.**

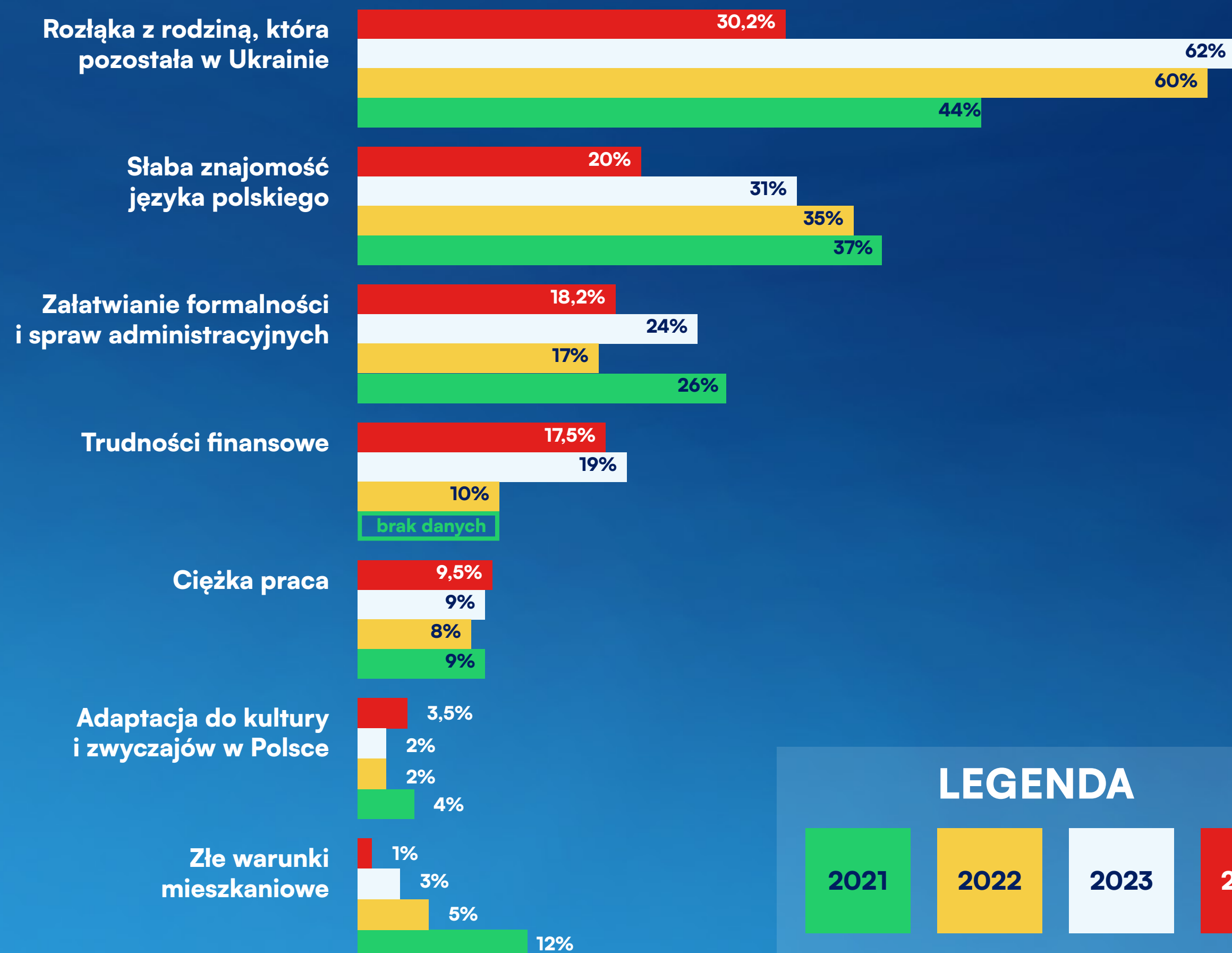
Spadki obserwowane w latach 2022-2023 wynikały głównie ze zmiany struktury pracowników. Na rynek trafili wówczas uchodźcy, często osoby wykształcone, które podejmowały pracę poniżej swoich kwalifikacji. Obecnie ta grupa w dużej mierze zaadaptowała się do rynku pracy, ma zatrudnienie, zna realia i lepiej odnajduje się w systemie, co naturalnie przekłada się na wyższe zadowolenie.

Satysfakcja wynika dziś nie tylko z warunków zatrudnienia, ale również z etapu migracyjnego, na którym znajdują się pracownicy.



Wyzwania podczas pobytu w Polsce

CO JEST DLA PAŃSTWA NAJTRUDNIEJSZE PODCZAS POBYTU W POLSCE?



Rozłąka z rodziną nadal pozostaje największym wyzwaniem (**30%**), jednak jej znaczenie wyraźnie spadło w porównaniu z latami poprzednimi. Podobnie bariera językowa (**20%**), która kiedyś była jednym z głównych problemów, dziś ma mniejsze znaczenie.

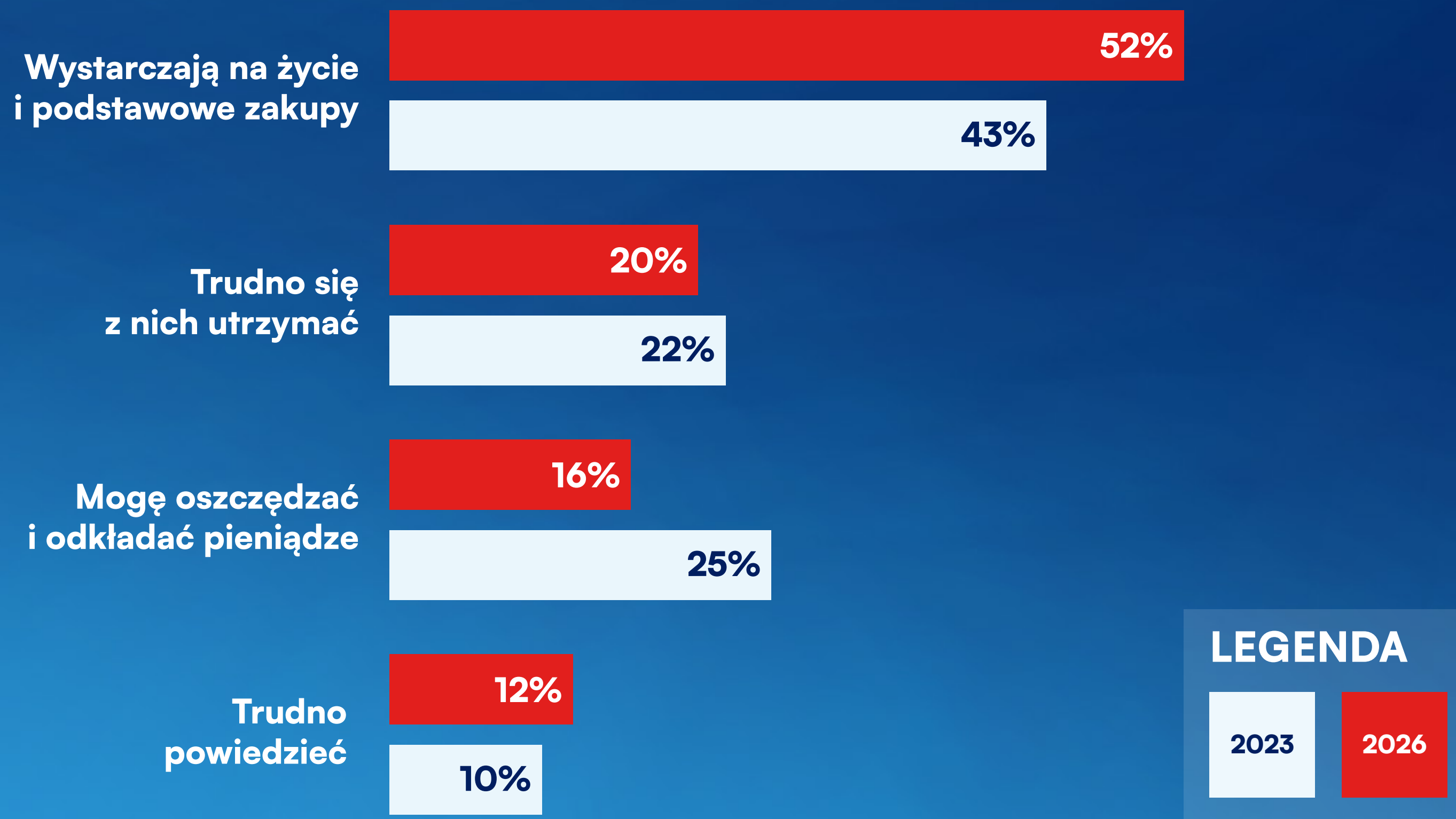
Wynika to przede wszystkim z **upływu czasu** - pracownicy oswiają się z życiem w Polsce, uczą się języka i stopniowo budują tu swoją codzienność. Coraz częściej przyjeżdżają również z rodzinami lub ściągają ich do Polski.

Wyzwania przesuwają się z barier adaptacyjnych na kwestie codziennego funkcjonowania, takie jak koszty życia czy stabilność. Dziś o zadowoleniu zawodowym decyduje nie tylko fakt zatrudnienia, ale także warunki pracy oraz jakość życia w Polsce.



Zarobki pracowników tymczasowych z Ukrainy

JAK OCENIAJĄ PAŃSTWO SVOJE ZAROBKI W POLSCE?



Choć więcej pracowników deklaruje, że ich zarobki wystarczają na codzienne życie (**52%**), wyraźnie spada możliwość odkładania pieniędzy (**15% vs 25% w 2023 roku**).

Najbardziej prawdopodobnym wyjaśnieniem jest wzrost kosztów życia, który nie zawsze idzie w parze ze wzrostem wynagrodzeń. Oznacza to, że pieniądze częściej przeznaczane są na bieżące wydatki w Polsce, a rzadziej pozwalają na budowanie oszczędności.

W efekcie pracownicy są dziś bardziej zakorzenieni w Polsce, co sprzyja retencji, ale jednocześnie zwiększa oczekiwania wobec jakości życia i warunków pracy.



Pieniądze przekazywane rodzinie w Ukrainie

CZY PRZEKAZUJĄ PAŃSTWO CZĘŚĆ ZAROBIONYCH W POLSCE PIENIĘDZY SWOJEJ RODZINIE W UKRAINIE?



Coraz mniej pracowników przekazuje pieniądze do Ukrainy (**42% vs 56% w 2023 roku**), a rośnie grupa osób, które tego nie robią (**47%**).

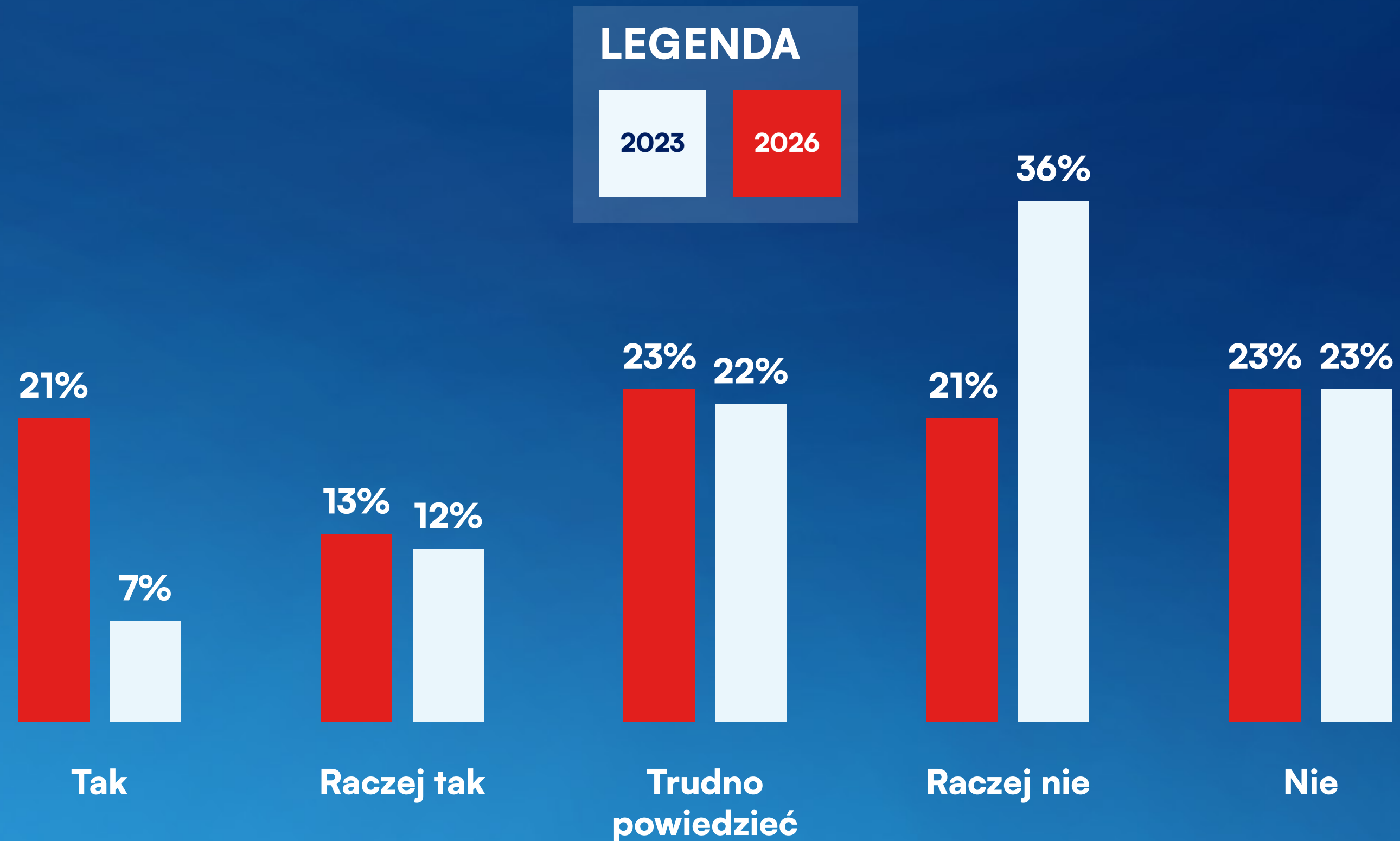
Jest to silnie związane ze wzrostem kosztów życia w Polsce, przez co większa część środków zostaje skonsumowana na miejscu.. Dodatkowo zmieniła się struktura pracowników - coraz częściej żyją oni w Polsce z rodzinami i budują tu życie lokalne. W przeszłości dominowały wyjazdy indywidualne, typowo sezonowe i zarobkowe.

Migracja ma dziś coraz częściej charakter osiedleńczy, a pracownicy rzadziej funkcjonują „na dwa kraje”.



Gotowość do relokacji

CZY BYLIBY PAŃSTWO GOTOWI PRZEPROWADZIĆ SIĘ DO INNEGO MIASTA W POLSCE, GDYBY OTRZYMALI TAM LEPSZĄ OFERTĘ PRACY?



Rośnie gotowość do przeprowadzki do innego miasta w Polsce (**33% vs 19% w 2023 roku**), co świadczy o większej elastyczności pracowników.

Jednym z głównych powodów są koszty życia, które skłaniają do poszukiwania lepszych warunków w innych lokalizacjach. Pracownicy coraz częściej porównują oferty i wybierają te, które zapewniają lepszy bilans między zarobkami a kosztami utrzymania.

Decyzje zawodowe stają się bardziej świadome i ekonomiczne, co zwiększa konkurencję między pracodawcami, ale jednocześnie podnosi ryzyko rotacji.



Wyjazd z Polski do innego kraju

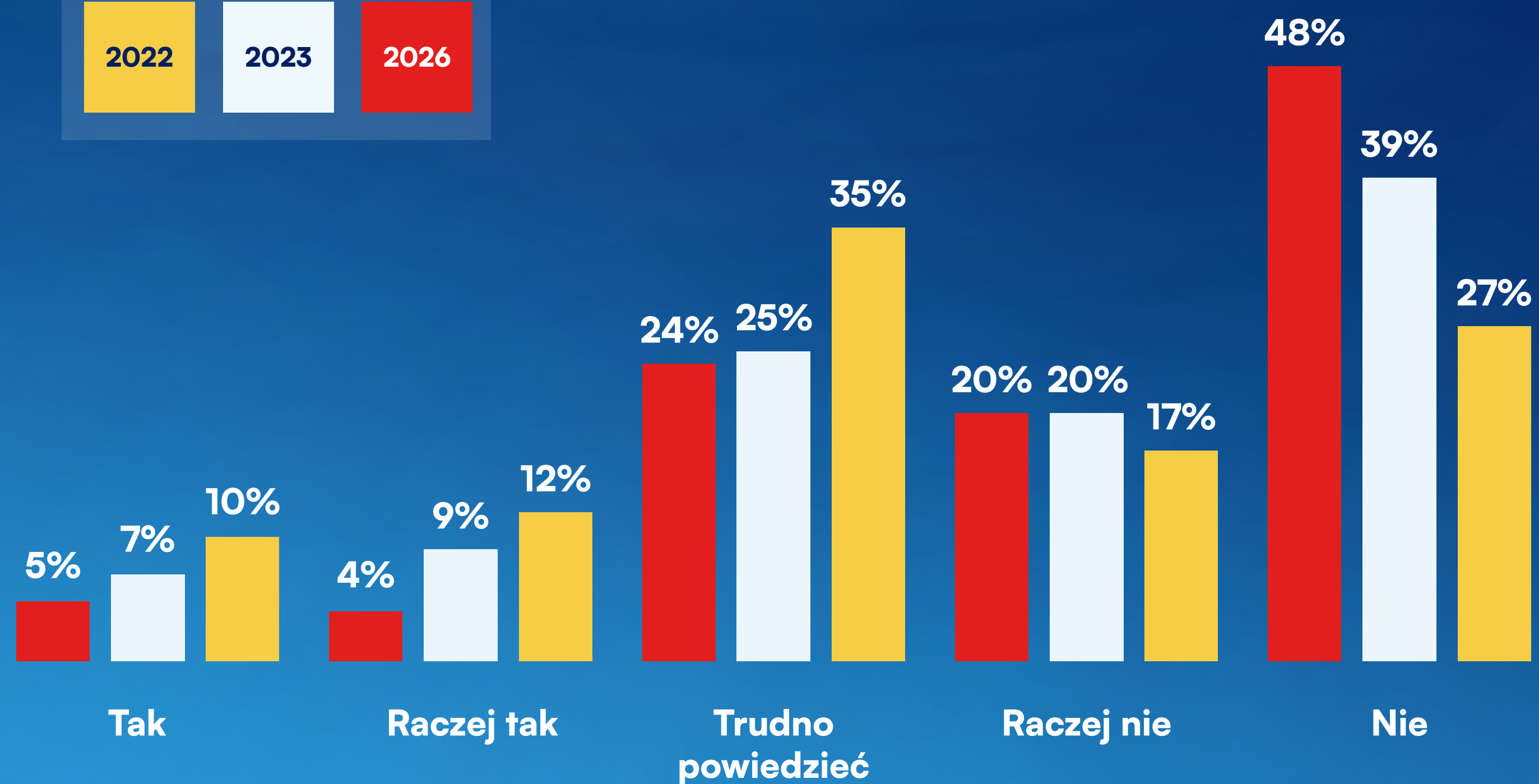
CZY ROZWAŻAJĄ PAŃSTWO WYJAZD Z POLSKI DO INNEGO KRAJU W NAJBLIŻSZYCH MIESIĄCACH?

LEGENDA

2022

2023

2026



Większość pracowników nie planuje wyjazdu z Polski (około 68%), a chęć emigracji spadła do poziomu (9%).

Pracownicy przyzwyczaili się do życia w Polsce, odnaleźli się w lokalnych realiach i zaczęli doceniać stabilność, jaką oferuje polski rynek pracy. Jednocześnie coraz rzadziej wysyłają pieniądze do Ukrainy i coraz częściej koncentrują się na codziennym funkcjonowaniu w Polsce.

Polska staje się dla nich nie tylko miejscem pracy, ale realnym miejscem życia i planowania przyszłości dla nich i ich rodzin.

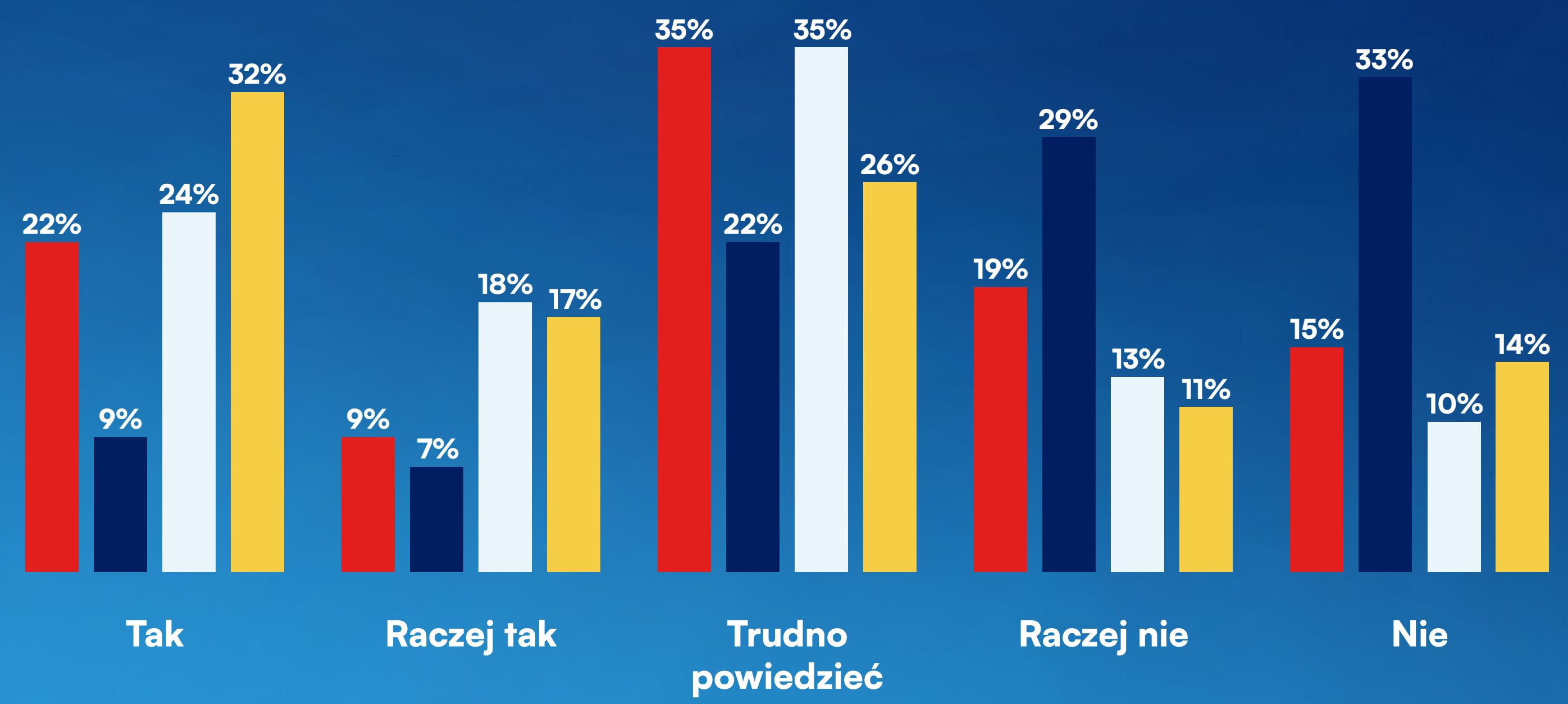


Koniec wojny i powrót do ojczyzny

CZY ROZWAŻAJĄ PAŃSTWO POWRÓT DO UKRAINY PO ZAKOŃCZENIU WOJNY?

LEGENDA

2022	2023	2025	2026
------	------	------	------



W 2026 roku nadal dominuje niepewność, **35% pracowników nie wie, czy wróci do Ukrainy**, co utrzymuje się na podobnym poziomie jak w 2023 roku. Jednocześnie **31% deklaruje chęć powrotu**, co oznacza spadek w porównaniu z latami 2022-2023, kiedy decyzje były silniej związane z emocjami i sytuacją wojenną.

Z kolei **34% pracowników nie planuje powrotu**, co wskazuje na rosnącą grupę osób budujących swoje życie, stabilizację zawodową i codzienność poza Ukrainą.

Decyzja o powrocie coraz rzadziej jest jednoznaczna - staje się procesem rozłożonym w czasie, zależnym od przyszłych warunków życia, pracy i sytuacji rodzinnej.





We take care of our people